

Inleiding

De Hoondert Groep bestaat uit de volgende bedrijven:

- Aannemings- en verhuurbedrijf Hoondert (AVH) – www.hoondert.nl
- Hoondert Industriële Services (HIS) – www.hoondert.nl
- Hoondert Services & Decommissioning (HSD) – www.hsd.nl
- Martens Cleaning – www.martenscleaning.nl
- Kamps Straal- en Industriële Spuitwerken – www.kampsstraalbedrijf.nl

Deze bedrijven leveren industriële en milieukundige diensten in verschillende bedrijfstakken. Als groep bestrijken deze bedrijven een groot werkveld. In de meeste gevallen zijn een of meer van de volgende kernwoorden van toepassing; ontmantelen, recyclen, (gevaarlijk) afval, afvalverwerking, afvalbehandeling, transport en hijsen, bulklogistiek, stralen en conserveren, (industriële) reiniging, aanneming en projectmanagement.

In het formuleren van ons bedrijfsbeleid zijn twee uitgangspunten leidend.

- 1) Gezien de aard van onze activiteiten en de daaraan verbonden risico's, is het duidelijk dat onze bedrijfsvoering een strakke regie vereist. Continuïteit en winstgevendheid kunnen alleen duurzaam gerealiseerd worden als dit niet ten koste gaat van anderen of het milieu. *Daarom geloven wij dat veilige en milieuverantwoorde werkmethoden van het grootste belang zijn.*
- 2) Ondernemerschap kan alleen floreren in een stabiele, ontwikkelde en rechtvaardige samenleving. Wij zijn ons bewust van de wisselwerking tussen mensen & maatschappij, het milieu en het bedrijfsleven ofwel het principe van Triple P; People, Planet & Prosperity. Een bedrijf staat niet op zichzelf, maar is onderdeel van een groter geheel. *Daarom wil de Hoondert Groep op een ethische en duurzame manier ondernemen.* Onze activiteiten moeten niet alleen bijdragen aan de groei en resultaten van onze bedrijven en opdrachtgevers, maar ook, in brede zin, het maatschappelijk belang dienen. De Hoondert Groep steunt de tien uitgangspunten van de Verenigde Naties op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie. Deze tien uitgangspunten staan bekend als "The Ten Principles of the UN Global Compact".

Uit de twee hierboven geschetste uitgangspunten hebben we beleid en doelstellingen afgeleid met betrekking tot veiligheid en gezondheid, milieu en duurzaamheid, kwaliteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen met aandacht voor mensenrechten, corruptiebestrijding en het algemeen maatschappelijk belang.

Om deze doelstellingen te bereiken heeft de Hoondert Groep een geïntegreerd managementsysteem geïmplementeerd. Onderdeel van de bedrijfsvoering is dat het managementsysteem wordt onderhouden en continu verbeterd in overeenstemming met de industriestandaarden, wet- en regelgeving en de VN principes en zal op regelmatige (jaarlijkse) basis worden geaudit, **zowel intern als extern.**



We zullen ons beleid en doelstellingen uitdragen naar onze medewerkers, onderaannemers en leveranciers en verwachten dat zij hieraan een actieve bijdrage leveren.

De directie van de Hoondert Groep staat volledig achter het managementsysteem en beschouwt het als het beste instrument om de doelstellingen te bereiken.

Veiligheid en Gezondheid

Doelen: geen gewonden, (bijna) ongevallen en werkgerelateerd ziekteverzuim.

Belangrijkste elementen:

- Certificering volgens VCA**.
- Veiligheid is een integraal onderdeel van onze manier van werken. Wij zetten ons dan ook in voor veilige werkmethoden en nemen alle nodige maatregelen om de veiligheid en gezondheid van onze werknemers en derden te waarborgen.
- Het management en medewerkers beschikken over de juiste veiligheidskwalificatie. Iedere werknemer die voor ons bedrijf werkt heeft een cursus VCA gevolgd.
- Iedereen heeft het recht om onveilige situaties te melden of het werk te stoppen wanneer zijn/haar veiligheid en gezondheid in gevaar wordt gebracht.
- Personen mogen geen arbeidsgerelateerde gezondheidsproblemen oplopen gedurende de tijd dat zij bij ons werkzaam zijn.
- Risicobeoordeling voor werkgerelateerde gezondheidsrisico's. Preventieve medische controles kunnen op verzoek van de werknemers worden uitgevoerd.
- Waar mogelijk technologie gebruiken die veiligheidsrisico's vermindert. Werknemers op veilige afstand houden ten opzichte van risicovolle werkzaamheden en de fysieke belasting verminderen.

Kwaliteit

Doelen: doe het de eerste keer goed, voldoe of overtref de eisen of verwachting van de klant.

Belangrijkste elementen:

- Certificering volgens ISO 9001; 2015.
- Meerwaarde creëren door vakmanschap en ervaring.
- Nastreven van continue verbetering. Kijken naar potentiële technologieën uit andere vakgebieden om te innoveren en om activiteiten en processen te optimaliseren.
- Supply Chain Management (SCM) door selectie en evaluatie van onderaannemers en leveranciers.

Milieu en Duurzaamheid

Doelen: verminderen van CO₂-uitstoot, minder verbruik van grondstoffen en energie, geen negatieve effecten op ecosystemen en milieu, voldoen aan wet- en regelgeving.

Belangrijkste elementen:

- Certificering volgens ISO 14001; 2015 op een aantal bedrijfslocaties.
- De afvalhiërarchie volgen: preventie, hergebruik, recycling, energie, verbranden en storten.
- Procesoptimalisering zodat afval zo hoog mogelijk in de afvalhiërarchie kan instromen.
- Er is een speciaal programma opgezet om de CO₂-uitstoot te verminderen (CO₂ Prestatieladder niveau 3.0).
- Streven naar bescherming van het milieu en voorkomen van milieu incidenten, voorbereid zijn op noodsituaties.
- Gebruik maken van de Best Beschikbare Techniek (BBT). Introduceren van nieuwe technologische mogelijkheden die een positief effect hebben op het milieu (indien mogelijk).

Corporate Social Responsibility (CSR)

Doelen: respecteren en ondersteunen van mensenrechten, tegen gaan van corruptie en omkoping, bevordering van ethische arbeidscondities en ondersteuning van maatschappelijke initiatieven.

Belangrijkste elementen:

- Onderschrijven en respecteren van de internationaal uitgeroepen mensenrechten. Zorgen dat onze bedrijven niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen, in het bijzonder wanneer het landen buiten Nederland en Europa betreft.
- Supply Chain Management. Het opnemen en borgen van CSR elementen in contracten.
- Bewustzijn van onze medewerkers met betrekking tot ons beleid. Onze medewerkers onderschrijven onze huisregels die omvatten:
 - De code of conduct gericht aan onderaannemers en leveranciers;
 - Het respectvol omgaan met alle betrokkenen in werksituaties. Iedereen moet zich veilig en gerespecteerd voelen op het werk. Alcohol en drugs, wapens, asociaal gedrag en intimidatie zijn ten strengste verboden.
 - Dat werknemers, zonder opgave van naam en reden, gebruik kunnen maken van een vertrouwenspersoon voor werkgerelateerde problemen.
- Deelnemen en bijdragen aan maatschappelijke initiatieven.
- De belangen en input van onze stakeholders worden meegewogen in ons beleid en onze activiteiten. Proactieve communicatie met stakeholders.

Daarnaast zijn onze bedrijven ook gecertificeerd voor een aantal specifieke normen; BRL 2506, BRL SIKB 7000 & protocol 7001, BRL SVMS-007, BRL K902, BRL K904, BRL K905 en ISPS-code.

04-03-2021

J.S.G. Hoondert
Directeur



M.H.J. Hoondert
Directeur

